¿Cuántos años tengo?

vs.

¿Qué edad tengo?

¿Cuál creen que es la diferencia entre las dos?

¡Los leo!

¿Cuál creen que es la diferencia entre las dos?

Todos estamos envejeciendo.

La sociedad en la que vamos a envejecer... todavía no está lista.

Fuente: Organización Mundial de la Salud (OMS)
Envejecimiento y salud.
https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/ageing-and-health

2

Vivimos más. Nacen menos.

La esperanza de vida aumenta, pero la tasa de natalidad disminuye. El sistema pensional debe adaptarse a esta nueva realidad demográfica.

Esperanza de vida en Latinoamérica pasó de 56 años (1980) a más de **75 años** (2023).

La tasa de fecundidad cayó de más de 5 hijos por mujer a **menos de 2**.

Menos nacimientos hoy significan menos aportantes mañana y **más presión** sobre el sistema.

Fuente: CEPAL (2023), Observatorio Demográfico América Latina y el Caribe 2023.

3

Colombia está envejeciendo rápido.

Esperanza de vida al nacer:
77,1 años (2023)

Tasa global de fecundidad:
1,6 hijos por mujer (2023)

Personas de 60 años y más: 7,3 millones
(13,6% de la población)

Fuente: DANE (2023). Proyecciones de Población 2018-2070.

4.
Bogotá ya cambió.

+1.224.042
personas mayores de 60 años (2023)

14,8%
de la población tiene 60+ años

27%
será la población 60+ en 2050

Índice de envejecimiento:
86,8 (2023) → 133,6 (2050)

Fuente: DANE (2023). Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y Proyecciones 2018–2070.

¿Qué es el índice de envejecimiento?

El **índice de envejecimiento** mide la relación entre la población adulta mayor (de 60 años y más) y la población más joven (menores de 15 años).

Indica cuántas personas de 60 años y más hay **por cada 100 personas menores de 15 años.**

¿Para qué sirve?

Permite conocer el grado de envejecimiento de una población y anticipar los desafíos sociales, económicos y de política pública que esto implica (pensiones, salud, cuidado, empleo, entre otros).

- Si el índice es mayor a 100, hay más personas mayores que niños y adolescentes.
- Si el índice es menor a 100, hay más niños y adolescentes que personas mayores.

¿Cómo se calcula?

$$\text{Índice de envejecimiento} = \frac{\text{Población de 60 años y más}}{\text{Población menor de 15 años}} \times 100$$

Ejemplo:

Colombia, 2023

7,3 millones de personas de 60 años y más

÷

8,9 millones de personas menores de 15 años

=

82

Índice de envejecimiento (2023)

El índice de envejecimiento de 82 significa que hay **82 personas de 60 años y más por cada 100 menores de 15 años.**

La población está envejeciendo.

Fuente: DANE (2023). Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y Proyecciones de Población 2018–2070.

5

El sistema no es sostenible.

Menos jóvenes aportando.

Más personas retirándose.

Fuente: DNP (2023). Misión de Sostenibilidad del Sistema Pensional.

6

Ingreso cae.
Gasto sube.

Cuando envejecemos:
el ingreso cae,
el gasto se mantiene
y la dependencia
lo dispara.

Fuente: DANE (2021). Encuesta Nacional de Calidad de Vida.

La vejez se esconde.

En nuestra cultura,
la vejez no se
planifica...
se evita.

Fuente: BID (2020). Envejecer en América Latina y el Caribe.

8

La vejez no es una carga.

También es experiencia, capital social y conocimiento.

Fuente: CEPAL (2021). Envejecimiento, referente en evolución.

Esto no es nuevo.

EE. UU.: primeras “retirement communities” desde 1920-1950.

Sun City, Arizona (1960)

Europa: modelos asistenciales desde posguerra.

Humanitas (Países Bajos) referente moderno.

Fuente: AARP (2021). History of Retirement Communities. European Ageing Network (2021).

10

Importamos modelos sin adaptar.

Copiamos soluciones de otras culturas para una realidad que es diferente.

- Copiamos sin comprender el contexto local.
- Lo que funciona afuera, no siempre funciona acá.
- La falta de adaptación genera exclusión.

Fuente: CAF (2020). Economía Plateada: oportunidades para América Latina.

¿Y SI PENSAMOS DIFERENTE?

REPLANTEAR EL MODELO PARA NUESTRA REALIDAD

MODELO TRADICIONAL EUROPEO / AMERICANO

- Población joven y crecimiento sostenido
- Empleo formal estable
- Altos aportes y cobertura amplia
- Crecimiento económico sostenido
- Estado con alta capacidad fiscal

SUPUESTO: MÁS JÓVENES, MÁS EMPLEO FORMAL, MÁS CRECIMIENTO, MÁS RECURSOS.

NUESTRA REALIDAD COLOMBIA

- Menos jóvenes, más envejecimiento
- Alta informalidad y empleo inestable
- Bajos aportes y cobertura limitada
- Crecimiento económico volátil y desigual
- Estado con recursos limitados

REALIDAD: MENOS JÓVENES, MENOS APORTES, MÁS DESIGUALDAD, MENOS RECURSOS.

¿Y SI CREAMOS UN MODELO PENSIONAL HECHO PARA NUESTRA SOCIEDAD?

Más solidaridad intergeneracional + Más equidad, menos privilegios + Más flexibilidad para trayectorias de vida diversas + Más innovación financiera y social + Más corresponsabilidad entre Estado, empresas, comunidades y personas =

BIENESTAR PARA TODOS, HOY Y MAÑANA.

NO SE TRATA DE COPIAR MODELOS, SE TRATA DE CONSTRUIR EL NUESTRO.

11

Diseñemos para nuestros padres.

La verdadera pregunta es: ¿invertirías en un modelo donde quisieras que vivan tus padres?

El futuro es colaborativo.

- Redes de cuidado
- Servicios compartidos
- Comunidad activa
- Innovación social

Fuente: OCDE (2023). Care Systems: Geri Social Innovation.

Comunidades híbridas.

Conectamos lo mejor
de lo presencial y lo digital
para que nadie quede fuera.

- Encuentros presenciales
- Participación digital
- Tecnología accesible
- Vínculos que trascienden distancias

La comunidad se construye
donde estés.

14

Vivir. Invertir. Rentar.

Diversifiquemos las opciones para que cada persona elija lo que mejor se adapta a su proyecto de vida.

VIVIR
Hogares y comunidades pensadas para el bienestar y la autonomía.

INVERTIR
Proyectos con propósito que generan valor social y económico.

RENTAR
Soluciones flexibles que brindan libertad, seguridad y comunidad.

Más opciones. Más libertad.
Mejores decisiones.

Tres caminos. Un mismo propósito:
vivir mejor, juntos.

Valor que se traduce en resultados.

Diseñamos soluciones con impacto real en la vida de las personas y en la sostenibilidad del sistema.

Más bienestar
Mejor calidad de vida y mayor autonomía.

Más seguridad
Protección y tranquilidad para hoy y para mañana.

Más eficiencia
Recursos optimizados, procesos más inteligentes.

Más impacto
Comunidades más fuertes, sociedades más justas.

Medimos lo que importa para seguir mejorando.

Fuente: OCDE (2023). Measuring What Matters in Social Protection.

+85%
Satisfacción de las personas con los servicios y actividades.

+40%
Participación en programas comunitarios y de bienestar.

-25%
Reducción de hospitalizaciones evitables en personas mayores.

+30%
Eficiencia operativa y optimización de recursos.

+60%
Alianzas y proyectos colaborativos activos.

Nuestro compromiso:
generar valor, medir impacto y mejorar cada día.

Medimos > Aprendemos > Mejoramos

17

Todos vamos para allá.

Envejecer no es el destino
de unos pocos.
Es el futuro de todos.

Es un viaje compartido
Acompañemos hoy para recibir mañana.

Es una oportunidad
Para construir sociedades más humanas y sabias.

Es una responsabilidad
De familias, comunidades, instituciones y gobiernos.

Es nuestro futuro
Invirtamos hoy para vivir mejor mañana.

El futuro no se espera.
Se diseña junt@s.

Nacemos > Crecemos > Contribuimos > Envejecemos > Seguimos importando

Cada etapa tiene valor.
Cada persona también.

Los jóvenes ya cambiaron.

No son el futuro, son el presente. Los jóvenes lideran nuevas formas de vivir, trabajar y relacionarse.

Son conscientes
Comprometidos con el ambiente, la igualdad y el bienestar social.

Son colaborativos
Prefieren trabajar en red, compartir y cocrear soluciones.

Son digitales
Nativos tecnológicos que usan la innovación para transformar.

Son empáticos
Valoran la diversidad, la inclusión y el impacto positivo.

Escuchémoslos. Involucremos. Aprendamos. Actuemos juntos.

Nuevas miradas. Mejores soluciones. Un mundo en evolución.

SOSTENIBLES
Piensan en el planeta y en las futuras generaciones.

DIVERSOS
Rechazan etiquetas y construyen desde la inclusión.

AUTÉNTICOS
Buscan propósito y coherencia entre lo que piensan y hacen.

EMPRENDEDORES
No esperan permiso. Identifican problemas y crean soluciones.

HUMANOS
Ponen a las personas en el centro de todo lo que hacen.

El cambio ya empezó. Hagámoslo juntos.

La verdadera edad no se cuenta...

se elige,
se vive y
se comparte.

Gracias por ser parte de esta conversación.

¡Sigamos construyendo juntos!

¡Sigamos conectados!

John Jairo Jimenez Pedraza

johnij.jimenez@hotmail.com

+57 310 3081336

www.linkedin.com/in/jjjimenez337

Sigamos creando un futuro más humano, colaborativo y sostenible.